

REGIONE PIEMONTE - Deliberazioni della Giunta Regionale

**Deliberazione della Giunta Regionale 5 maggio 2020, n. 3-1316**

**DGR 50-5481 del 3.8.17: attribuzione indennità. Settore A1409B “Prevenzione e veterinaria” articolazione della direzione A1400A Sanità e Welfare.**

A relazione dell'Assessore Gabusi

Visto l'art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che prevede, tra l'altro, che il trattamento economico riconosciuto a titolari di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato *può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;*

vista la D.G.R. 50-5481 del 3.8.17 con la quale la Giunta ha ritenuto di integrare l'art. 64, ultimo capoverso, del provvedimento organizzativo di cui alla D.G.R. 75-13015 del 30.12.09 nel modo seguente:

*Alle persone estranee all'Amministrazione, destinatarie di incarico dirigenziale diverso da quello indicato al comma 2, regolato da contratto di diritto privato a tempo determinato, è riconosciuto il trattamento economico fondamentale ed accessorio identico a quello dei dirigenti regionali con uguale incarico in relazione al grado di rilevanza organizzativa della struttura. E' facoltà dell'Amministrazione, ricorrendone le condizioni, integrare il trattamento economico dei titolari di incarichi dirigenziali regolati da contratti di diritto privato, con una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Le modalità di erogazione della retribuzione sono quelle previste per i dirigenti regionali.*

Vista la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 così come modificata dalla l.r. 17 dicembre 2018, n. 19, in cui al capo VI, tra l'altro, è stata introdotta una nuova disposizione in materia di personale che ha eliminato il riferimento al diritto privato relativamente ai contratti a tempo determinato per gli incarichi dirigenziali;

vista la D.G.R. 34-7091 del 22.6.18 e s.m.i. di graduazione economica delle strutture dirigenziali con la quale al settore A1409B “Prevenzione e veterinaria” è stata riconosciuta la fascia economica B, della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con D.G.R. 28-5664 del 25.09.17 e da ultimo parzialmente riformata con la D.G.R. 3-438 del 29.10.19;

dato atto della nota prot. 7995/A1400A del 6.3.2020 con la quale il direttore della direzione Sanità e welfare, dott. Aimar, di concerto con gli Amministratori di riferimento, *tenuto conto della valenza strategica del settore e della qualificazione professionale necessaria nonché della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste, richiede il riconoscimento di un'indennità integrativa del trattamento economico ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;*

ritenuto di sostituire l'ultimo capoverso dell'art. 64, del provvedimento organizzativo di cui alla D.G.R. 75-13015 del 30.12.09 così come integrato dalla D.G.R. 50-5481 del 3.8.17 nel modo seguente:

*Alle persone estranee all'Amministrazione, destinatarie di incarico dirigenziale diverso da quello indicato al comma 2, regolato da contratto individuale di lavoro a tempo determinato, è riconosciuto il trattamento economico fondamentale ed accessorio identico a quello dei dirigenti regionali con uguale incarico in relazione al grado di rilevanza organizzativa della struttura. E' facoltà dell'Amministrazione, ricorrendone le condizioni, integrare il trattamento economico dei titolari di incarichi dirigenziali regolati da contratti individuali di lavoro a tempo determinato, con una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Le modalità di erogazione della retribuzione sono quelle previste per i dirigenti regionali;*

ritenuto di riconoscere all'incarico di responsabile del settore A1409B "Prevenzione e veterinaria", nel caso di affidamento a dirigente esterno all'Amministrazione regionale, tenuto conto del carattere temporaneo dell'incarico nonché della figura in oggetto che afferisce ai professionisti dell'ambiente sanitario e conseguenti retribuzioni mediamente riconosciute, un'indennità integrativa al trattamento economico pari al 30% della retribuzione di posizione, quest'ultima pari a € 50.182,47, annua lorda, corrispondente alla fascia B della graduazione economica delle strutture dirigenziali approvata con D.G.R. 34-7091 del 22.06.2018;

dato atto che nel caso in cui l'incarico dovesse essere dato nel corso del 2020, la spesa complessiva di euro 15.054,74 per l'anno 2020 di € 12.746,34 trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato: € 10.036,49 (lordo) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 ed € 2.709,85 (oneri) missione 13 programma 1307 cfog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075 e che per gli anni successivi si demanderà ad apposita deliberazione sulla base delle risorse che saranno disponibili nel bilancio regionale negli anni di riferimento, demandando comunque al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

vista la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 – (Legge di stabilità regionale 2020)";

vista la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";

vista la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.";

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

informate le OO.SS. Aziendali, area della dirigenza, in data 5 maggio 2020;

informata la Commissione consiliare competente in data 5 maggio 2020;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 succitata;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

d e l i b e r a

- di sostituire l'ultimo capoverso dell'art. 64, del provvedimento organizzativo di cui alla D.G.R. 75-13015 del 30.12.09 così come integrato dalla D.G.R. 50-5481 del 3.8.17 nel modo seguente:  
*Alle persone estranee all'Amministrazione, destinatarie di incarico dirigenziale diverso da quello indicato al comma 2, regolato da contratto individuale di lavoro a tempo determinato, è riconosciuto il trattamento economico fondamentale ed accessorio identico a quello dei dirigenti regionali con uguale incarico in relazione al grado di rilevanza organizzativa della struttura. E' facoltà dell'Amministrazione, ricorrendone le condizioni, integrare il trattamento economico dei titolari di incarichi dirigenziali regolati da contratti individuali di lavoro a tempo determinato, con una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Le modalità di erogazione della retribuzione sono quelle previste per i dirigenti regionali;*
- di riconoscere all'incarico di responsabile del settore A1409B "Prevenzione e veterinaria", nel caso di affidamento a dirigente esterno all'Amministrazione regionale, un'indennità integrativa al trattamento economico pari al 30% della retribuzione di posizione, quest'ultima pari a € 50.182,47, annua lorda, corrispondente alla fascia B della graduazione economica delle strutture dirigenziali approvata con D.G.R. 34-7091 del 22.06.2018;
- di dare atto che, nel caso in cui l'incarico dovesse essere dato nel corso del 2020, la spesa complessiva di euro 15.054,74 per l'anno 2020 di € 12.746,34 trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato: € 10.036,49 (lordo) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 ed € 2.709,85 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075 e che per gli anni successivi si demanderà ad apposita deliberazione sulla base delle risorse che saranno disponibili nel bilancio regionale negli anni di riferimento;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi successivi provvedimenti di competenza.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)